

Rapport d'activités 2019

Mot de la présidente

L'organisme Projet pilote E.C.O. entamait sa 4^e année d'activités en septembre dernier et son premier anniversaire au sein de l'immeuble Vézina, au 506, rue Lafontaine.

2019 aura été une année charnière pour l'organisation qui a déménagé dans un lieu où il est dorénavant autonome financièrement.

Une année où nous avons réussi à obtenir des fonds pour embaucher, non pas une, mais deux précieuses ressources contractuelles pour répondre au développement de l'offre de service, de nos processus et pour faire le lien avec les membres. Philippe Bonneau et Myriam Lévesque Gagnon, en congé de maternité (embauchés en 2020).

Une année où nous avons amélioré grandement le confort de nos installations.

Nous avons reçu une bourse du Pôle d'économie sociale Bas-Saint-Laurent afin d'acheter des chaises, une table et un divan pour améliorer la qualité de notre matériel d'accueil.

Une année où le Cégep nous a également donné une dizaine de chaises pour garnir la salle de réunion de chaises d'un grand confort.

Une année où nous avons aussi pu récupérer et réutiliser plusieurs meubles et chaises *vintages* prêtés par les propriétaires de l'immeuble.

Nous dressons un bilan positif de l'année 2019.

Cette 3^e année nous a permis de jeter les bases nécessaires de notre autonomie financière en tant qu'organisme, pour ancrer davantage notre démarche et nous faire connaître dans notre milieu.

Statistiques

En 2019, nous comptons 35 membres occasionnelles et réguliers confondus.

Plusieurs des membres réguliers occupaient à temps plein 6 des 7 bureaux fermés. Il s'agissait des entreprises Probiosphère qui partageait son espace avec Répît-Loisirs-Autonomie, de l'organisme Microcrédit KRTB qui partageait son bureau avec Louis Gosselin, médiateur, d'Agence MAD qui partageait

l'espace avec Maude Roy-Chabot, du Living Lab en innovation ouverte, de l'organisme Camp Vive la Joie et de France Rivard, avocate. Le bureau 7 aura été occupé également pendant 2 mois par Entretien KRTB.

3 membre réguliers utilisaient le forfait 8 jours par mois dans l'Espace Nomade, en la personne de Sophie Gagnon, Priscilla Winling et Grégoire Martin.

Les membres occasionnels ont loué à l'heure ou à la journée des places en bureaux fermés, dans l'Espace Nomade ou ont occupé la salle de réunion.

Des besoins décuplés quant à l'utilisation du bureau de location à l'heure et à la ½ journée sont apparus.

La salle de réunion pour les membres en espace à aire ouverte est définitivement un besoin sur lequel nous devons nous pencher.

Des non-membres entrepreneures ont également réservé la salle de réunion, ou un bureau fermé, pour des entrevues ou pour des réunions d'équipe.

Au niveau de la tenue d'activités, nous avons été moins réguliers que par les années passées en raison du manque de ressources pour tenir ces événements.

Nous avons inauguré nos nouveaux locaux avec une cinquantaine de personnes le 16 octobre 2019 et le midi COOLaboratifs du 14 novembre, sur la gestion de la conférence a été annulé.

La vie associative / Financement / Bénévolat

- Le conseil d'administration s'est rencontré à 8 reprises afin de développer les projets à déposer en demandes de subvention, les stratégies d'embauche et de formation / accompagnement de la main d'œuvre et les démarches de recrutement des membres.
- Des rencontres informelles au quotidien ont lieu entre la présidente et la trésorière pour assurer le suivi des réservations, des présences à l'accueil et des tâches à effectuer.
- Priscilla Winling, une de nos membres, s'est investie bénévolement pour nous donner un coup de main à l'accueil, à la gestion des réservations, des courriels et des réseaux sociaux. Nous tenons à la remercier vivement pour cet engagement au sein de l'organisme qui a su faire une grande différence pour soulager les membres du CA.
- Michel Morin et Maude Roy-Chabot ont monté les demandes de subvention auprès du Pôle d'économie sociale, de la SADC, de la MRC et des Caisses Desjardins.

Enjeux pour l'avenir

Un des principaux défis pour l'avenir de l'E.C.O. réside dans l'automatisation des différents processus internes à la gestion des lieux afin d'automatiser le plus possible l'accès à l'information pour les membres et limiter notre dépendance à une ressource.

Nous souhaitons également procéder à la réalisation de la phase 2.5, qui permettra d'agrandir l'espace nomade en direction-fleuve et de créer des espaces à bureau à louer à l'heure et à la journée, puisque l'ensemble des bureaux fermés seront loués à partir du 1er novembre 2020.

Cet agrandissement de l'intérieur devrait être un levier suffisant pour générer les revenus attendus afin d'envisager la pérennisation de certaines tâches de l'équipe de coordination.

Nous souhaitons également élaborer une stratégie marketing et de représentation pour augmenter notre présence et par le fait même, mousser notre membership, étoffer notre calendrier des activités pour stimuler la fréquentation des lieux et la reconnaissance de notre apport au milieu du travail. Le manque temps de nos ressources, et le contexte de pandémie, rendent les activités de représentation caduque. Nous souhaitons ainsi pouvoir nous remettre en démarchage du point de vue de la représentation prochainement et mettre en branle une stratégie marketing arrimée pendant les travaux d'agrandissement prévus à court terme.

Partenaires

- Immeuble Vézina mode, Ti-père, Gilbert et Mathieu ! MERCI!
- Pôle d'Économie sociale Bas-Saint-Laurent
- SADC
- MRC de Rivière-du-Loup
- Cégep de Rivière-du-Loup